

PROMOTIONS

Entre les promotions au mérite, les promotions à l'ancienneté et les concours, le débat reste ouvert et le restera sans doute à jamais; les unes favorisent le nepotisme, les autres la routine, quant aux concours on connaît les rigidités qu'ils apportent dans le système scolaire.

Ne rien faire étant la pire des politiques, il faut bien trancher. Ce sera un des objectifs de la mission de Monsieur DACUNHA-CASTELLE. Devant la diversité des tâches d'enseignement et d'éducation, il est urgent de mettre sur pied un système de promotion le plus équitable possible et qui corresponde à ce que l'on veut valoriser dans le système éducatif français.

La nomination de certifiés et d'agrégés au tour extérieur n'a guère profité qu'à des chefs d'établissement, ce qui est une perversion du système : que l'on crée un concours — agrégation si l'on veut — parfaitement ciblé sur les besoins des proviseurs (administration, relations publiques, . . .) et que l'on réserve l'agrégation de mathématiques aux enseignants de mathématiques.

Accorder un doctorat d'Etat pour valoriser le travail réalisé au sein d'un IREM ou dans le cadre de la formation des adultes part d'un très bon sentiment mais pervertit de la même façon ce diplôme, surtout quand la thèse est des plus légères.

Les CAPES et agrégation internes (cette dernière est encore en gestation) échappent à cette critique puisque centrés sur le contenu de la discipline. Reste à savoir si l'on n'a pas plutôt besoin de véritables pédagogues, au courant des techniques de groupe, de ce qu'est un enfant ou un adolescent, des attitudes à prendre en classe et ouvert au travail interdisciplinaire. . . Si tel est le cas, il faudrait adapter et les épreuves de recrutement et les examens et concours internes pour prendre en compte toutes les situations professionnelles et ne pas se limiter aux seuls collèges et lycées.

Gardons-nous donc de vouloir utiliser les diplômes à d'autres fins et dans un autre cadre que ceux pour lesquels ils ont été conçus. Innovons! Pour que demain, de nouvelles formes de promotion permettent de prendre en compte et de valoriser le travail multiforme de chacun.

J. LEFORT.